

Filipino migrants

フィリピン人移住者

— Indispensable partners in a multicultural society —

多文化社会の欠かせない存在



FOCUS: Filipinos who will most likely stay permanently

プロジェクト対象：中長期滞在予定のフィリピン人

Skilled professionals (engineers, IT consultants)

高度専門職

Service personnel (drivers, domestic helpers)

個人向けサービス業

Assistant Language Teachers (ALT)

英語補助教員 (ALT)

Spouse/Children of Filipino residents

フィリピン人定住者の配偶者／子ども

Spouse/Children of Japanese national

日本人の配偶者／子ども



Challenges/Difficulties of Filipino migrants

フィリピン人移住者の抱える困難

A. Immediately after arrival

入国直後の問題

Registration at city hall/ward office

(residence card, health card, my number, etc.)

Open a bank account

Nearest grocery, Philippine store

Locate Philippine Embassy; Church

Remittance company

Adjustment with neighbors

Adjust with 4 seasons

Familiarize with culture, garbage disposal

市役所での転入手続き

(住民票・保険手続きなど)

銀行口座開設

食料品・フィリピン食材の調達方法

大使館・領事館・教会へのアクセス

送金手続き(家族への仕送り)方法

近隣住民との交流

季節(四季)・天候への適応

生活習慣・文化への適応

B. Post-arrival

生活の中で浮上する問題

Domestic violence

家庭内暴力

Conflicting cultural/religious practices

文化・宗教の相違によるもめ事

Problems with in-laws

義父母との関係

Divorce

離婚

Bringing family members to Japan

日本への家族の呼び寄せ

Education/Adjustment of children

子どもの教育問題

Mental Health: Homesickness, Depression

精神的な問題 ホームシック、うつ病

Bullying at school; School culture

学校でのいじめ

Community-related challenges (Jijikai, PTA)

PTAや自治会の慣習への適応



C. Migration and aging

移住者と高齢化

Coping with death of spouse

配偶者の死

Inheritance Issues

相続問題

“Silver tsunami” and Hikikomori
(No savings/pension)

“シルバーツナミ”とひきこもり
(生活保護受給問題)



The past 35 years from the lens of a community leader.

35年に及ぶ外国人コミュニティリーダーの経験より

Acceptance (migrants as guests)

Allowed to stay temporarily



Assimilation (peaceful co-existence)

Given opportunities to work/serve



Integration (indispensable partners)

Part of the life of the community

移住者

一時的な存在として受け入れられる



社会の一員

就業機会や行政サービスを与えられる



欠かせない存在

コミュニティを構成する存在





Key to integration

文化的融合に向けて


*The ethnic community and its leaders/members
can be bridges toward the integration of newcomers.*

- (1) institutionalized and functional support system
- (2) trained, empowered and available leaders

在日外国人コミュニティーやそのリーダー
およびメンバーは新規来日者の架け橋となり、
多文化の融合を実現する。

- (1)組織的、機能的な互助システム
- (2) 研修を受け、社会的権威を持つリーダー





*Government institutionalizes an orientation program
and partners with existing ethnic community groups.
The partnership paves the way to proper endorsement of
newcomers and follow through.*

行政が外国人コミュニティと手を携えて、オリエンテーションを制度化して実施する。この連携によって、新規入国者が生活していくための道すじがえられる。



Sending (Philippines)

送出し側 (フィリピン)

A. フィリピンー日本

A. Philippine-Japan Monbusho
Scholars (Philajames)

B. Couples for Christ (CFC)

C. Pre-Departure Orientation

Receiving (Japan)

受入れ側 (日本)

Association of Filipino
Students in Japan (AFSJ)

CFC Japan

Local Community

Model: PAGLALAYAG Orientation Program





Ethnic community groups/communities

Masayang Tahanan (Kobe)

Tahanan ni Nanay (Tokyo)

Diwa (Gifu)

Philippine Men's League (Tokyo)

Kyoto Association of Pinoy Scholars

Filipino Community in Miyagi Sendai

Welcome ministry in the parish/church (Tagalog/English mass)


Catholic Tokyo International Center

Religious and Lay missionaries (PhilMiss)

Samahang Pilipino Hokkaido

Philippine Assistance Group (PAG)

Kapatiran



"All these immigrants continue to come. It's a huge problem, and it's a problem worldwide, not only in this country. There's got to be away to solve the problem, but also to **treat these people with respect**".

(Pope Leo XIV)



Maraming salamat po!

Dr. Maria Carmelita Zulueta Kasuya

2025.06.19

